

113年推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司為合作金庫金融控股股份有限公司100%持股之子公司，合庫金控每年參考GRI準則，列出影響本集團營運之環境、社會及公司治理議題，訂定管理方針及績效指標，本公司日常營運活動均依相關方針及指標據以執行。此外，本公司設有「風險管理委員會」，以審議、控管各項業務所衍生之相關風險，並研擬因應策略。	本公司未上市上櫃
二、是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		合作金庫金融控股股份有限公司設有「永續經營委員會」，委員會分工設置公司治理、客戶承諾、員工照護、環境永續、社會共融、永續金融等六小組，督促本公司共同配合各小組落實集團永續經營政策。另金控永續經營委員會每年就ESG年度執行方案之計畫與成果提請董事會審議、報告或備查，金控永續經營委員會提報內容亦包含本公司永續發展之相關作為與執行成果。為配合金控母公司之「永續經營政策」、「永續發展實務守則」並推動本公司永續發展事宜，由管理部兼辦，主導相關公司治理規範、人事制度規劃、社會公益參與、環保節能措施，並協調各部門依其職責共同貫徹集團永續經營理念與落實企業社會責任。	本公司未上市上櫃
三、環境議題 (一)是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司為金融服務業，未生產、製造實體產品，營運過程亦未對環境造成重大污染或衝擊。依照金融業行業特性，主要消耗能源在於辦公室水電與紙張使用，本公司已訂定辦公室管理準則、節約能源實施要點等辦法加以管理及規範，並辦理ISO 14064-1 溫室氣體盤查，及導入ISO 14001 環境管理系統與 ISO 50001 能源管理系統，亦不定期向同仁宣導政府及本公司相關環保節能政策，將節能減碳作為落實於同仁日常生活中。	本公司未上市上櫃
(二)是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司已導入電子公文系統，並重複使用各類信封以降低紙張耗用，且各項會議多以電腦流覽檔案方式取代紙本資料以節約用紙，於辦公室照明採節能燈具外，亦以綠色採購為辦公室用品購置原則；另於公務車租用亦多以油電混合車為主以減少用油量。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司為因應氣候變遷之影響，已訂有「災害緊急應變要點」並依氣候變遷程度陸續評估、檢討修正該要點，以增進本公司防護暨應變能力，適時適地應對氣候變遷可能造成之影響。另本公司除持續參與合庫金控之新興風險研討會，辨識新興風險對本集團營運之衝擊，亦為合庫金控之氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）工作小組成員，以深化氣候變遷治理、採行適當之風險管理程序，並落實執行與控管。	本公司未上市上櫃
(四)是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司皆依所訂之節約能源實施要點具體落實節能減碳措施並致力節約資源之耗用與減少廢棄物產生，113 年及 112 年之廢棄物總重量分別為 1,578 公斤、1,818 公斤；用水量主要係以大樓樓層平均分攤方式計算 113 年及 112 年分別為 1,154 度、882 度。有關溫室氣體排放量，112 年本公司全據點於範疇一、二之排放量分別為 20.0588 公噸 CO ₂ e/年、115.6168 公噸 CO ₂ e/年。(113 年度溫室氣體盤查作業進行中，查證結果將揭露於公司網站及次一年度年報)。另本公司已擬定之節能減碳目標：廢棄物及用水量以較前三年度平均減少 2%廢棄物與減少 1%用水量；溫室氣體排放、依據科學基礎減碳目標(SBT)，設定在自身營運面(範疇一加上二)於 121 年絕對排放量相較基準年 110 年減少 50.4%，即平均每年減少 4.58%為目標。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題 (一)是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二)是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(一) 恪守勞動基準法、性別平等工作法及政府相關法規以制定相關管理政策，亦尊重及維護員工基本人權及工作權益。 (二) 皆依本公司「員工福利辦法」、「員工請假要點」、「員工考核辦法」、「員工酬勞發給辦法」…等規定，辦理員工福利措施並予員工公平考核及獎酬制度，維護員工權益；另於相關人事制度、薪資給付及各項福利措施、教育訓練或其他類似活動之舉辦，皆不因員工性別或性傾向而有差別待遇。	本公司未上市上櫃
(三)是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四)是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，票券金融公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六)是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	✓	(三)本公司通過國民健康署健康職場之審查，分別於 109 年取得健康啟動標章、111 年取得健康促進標章認證亦持續維持標章有效性，並於 113 年導入並取得 ISO45001 職業安全衛生管理驗證證書；另辦公室設有門禁管制及保全監護系統，並有專門清潔人員維護公司環境清潔，為員工提供安全、健康及舒適的工作場所，且定期舉行防災演練和安全教育宣導。本公司於 113 年無發生職災案件。 (四)針對員工專長及未來擬派工作，為主管及同仁安排定期在職訓練及相關業務訓練課程，且推動證照補助制度，鼓勵員工取得相關專業證照，激發員工發展潛能。 (五)依本公司行業特性及相關法規，訂有「金融消費者保護管理作業要點」、「處理客戶申訴案件作業要點」等相關作業辦法，並於公司網站設有申訴管道，使申訴程序公開、透明化。 (六)本公司依循母公司合庫金控公司訂定之「供應商管理政策」，要求合作之供應商共同遵守、實踐企業社會責任；另亦將「供應商企業社會責任及環境永續條款承諾書」列入投標須知補充說明，並邀請當年度採購案決標廠商(金額達一定金額以上之國內廠商)簽署，共同響應永續政策。	本公司未上市上櫃

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、票券金融公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露票券金融公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司為合庫金控 100%持股之子公司，永續報告書由金控母公司彙整集團各子公司資訊統一編製並經第三方驗證單位確信，報告書內容亦包含本公司之永續發展執行成果及相關非財務資訊。	本公司未上市上櫃
六、票券金融公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司推動永續發展執行情形不定期更新於本公司網站。				